



# LTECH



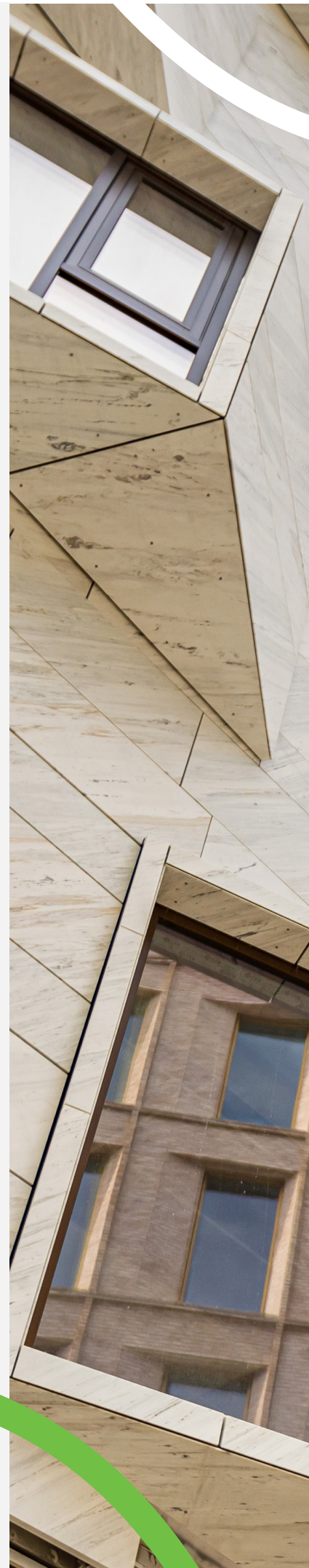
CSR-RAPPORT 2025/26

LTECH A/S  
info@ltech.dk  
Tlf. + 45 44 83 16 00  
www.ltech.dk



# INDHOLD

|                 |    |
|-----------------|----|
| FORORD          | 4  |
| OM LTECH        | 6  |
| MILJØ           | 8  |
| UDDANNELSE      | 12 |
| ARBEJDSFORHOLD  | 14 |
| FORRETNING      | 16 |
| CERTIFICERINGER | 18 |
| KONTAKT         | 20 |







# FORORD

I LTECH anser vi CSR som værende en central del af vores hverdag – ikke kun i forhold til, hvordan vi driver vores forretning, men også hvordan vi forventer, at vores samarbejdspartnere driver deres. Vi vil gerne gøre en forskel, og vi vil gerne opfordre andre til at gøre det samme. Vi kan alle byde ind med noget forskelligt, der kan gøre en lille forskel, men sammen kan vi gøre den store forskel.

FN har skabt 17 verdensmål, der skal bane vej for at løse klodens største problemer inden 2030. Dette gælder blandt andet problemer som fattigdom, ulighed, klima og økonomisk vækst. Hos LTECH har vi valgt at inkorporere de 17 verdensmål i vores CSR-strategi og dermed tage del i at indfri målene inden 2030.

Vores CSR-strategi berører fire overordnede områder: miljø, uddannelse, arbejdsforhold og forretning.

## Vi arbejder særligt med følgende mål:

4. Kvalitetsuddannelse
7. Bæredygtig energi
8. Anstændige jobs og økonomisk vækst
9. Industri, innovation og infrastruktur
11. Bæredygtige byer og lokalsamfund
12. Ansvarligt forbrug og produktion
16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
17. Partnerskaber for handling

Vi håber til gengæld, at vi kan inkorporere flere af verdensmålene i vores strategi, så vi kan udvikle flere initiativer til at nå målene.

Vi sørger kontinuerligt for at informere vores medarbejdere om, hvordan de individuelt kan gøre en forskel i deres daglige arbejde – specielt hvad angår miljø og klima. Derudover sørger vi også for at være opdateret på ny viden og teknologi, der kan sikre øget udvikling inden for alle områder.

Der er mange andre virksomheder, som også vælger at inddrage de 17 verdensmål i deres CSR-arbejde.

Vi hjælper disse virksomheder med at nå mål som eksempelvis nr. 7: bæredygtig energi og mål nr. 12: ansvarligt forbrug og produktion. Vores daglige arbejde består nemlig i at hjælpe private og offentlige erhvervskunder med at optimere deres energiforbrug og skabe et sundt indeklima. Vores kunder reducerer dermed deres belastning på miljøet, samtidig med at de skaber et sundt klima for bygningens brugere – altså forbedret sundhed og trivsel.

På den måde hjælper vi andre med at indfri målene samtidig.

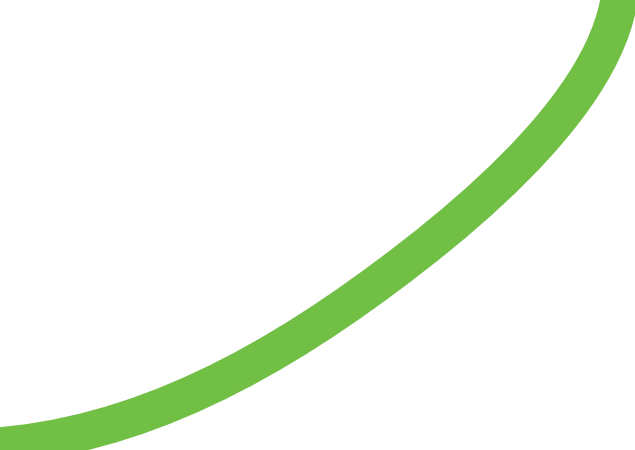












# 28 ÅRS ERFARING

## 3 LOKATIONER

## 230 ANSATTE

LTECH er en af Danmarks førende uafhængige leverandører inden for CTS/BMS-løsninger. Siden vores grundlæggelse i 1997 af Henrik Holmgren har vi haft en klar mission: at skabe en grøn, konkurrencedygtig og socialt ansvarlig virksomhed.

Med vores +230 dygtige medarbejdere, herunder montører, teknikere, lærlinge og funktionærer, fordelt på kontorer i Fredericia, Kalundborg, Ballerup og remote i Polen, er vi stolte af at være i front med innovative og intelligente løsninger til bygningsautomation. Vores stærke team bidrager hver dag med ekspertise og engagement, hvilket sikrer høj kvalitet i vores løsninger.

Vi er specialister inden for CTS og elinstallationer og arbejder kompromisløst for at levere løsninger af højeste kvalitet. Vi sætter altid kundens behov i centrum og tilbyder skræddersyet service og vedligeholdelse, der sikrer maksimal værdi.

Vores løsninger har fokus på energioptimering, kvalitet og besparelser, og vi arbejder på tværs af flere førende platforme som TRIDIUM/Niagara, Schneider Electric Struxureware/EBO og Siemens Desigo Insight/CC. Derudover varetager vi alle former for elinstallationer, der sikrer optimal belysning og lynhurtig datatrafik, hvilket gør os til en fleksibel og pålidelig partner for kunder over hele landet.

Med en stærk kultur for innovation og ansvarlighed hjælper vi dagligt vores kunder med at forbedre driften og teknikken i deres bygninger – altid med fokus på fremtidens grønne løsninger.

# MILJØ

LTECH blev etableret med en ambition om at være en grøn og konkurrencedygtig virksomhed, der er socialt ansvarlig. Det er derfor helt naturligt for os, at vi nu er blevet certificeret inden for miljøledelse ISO 14001:2015.

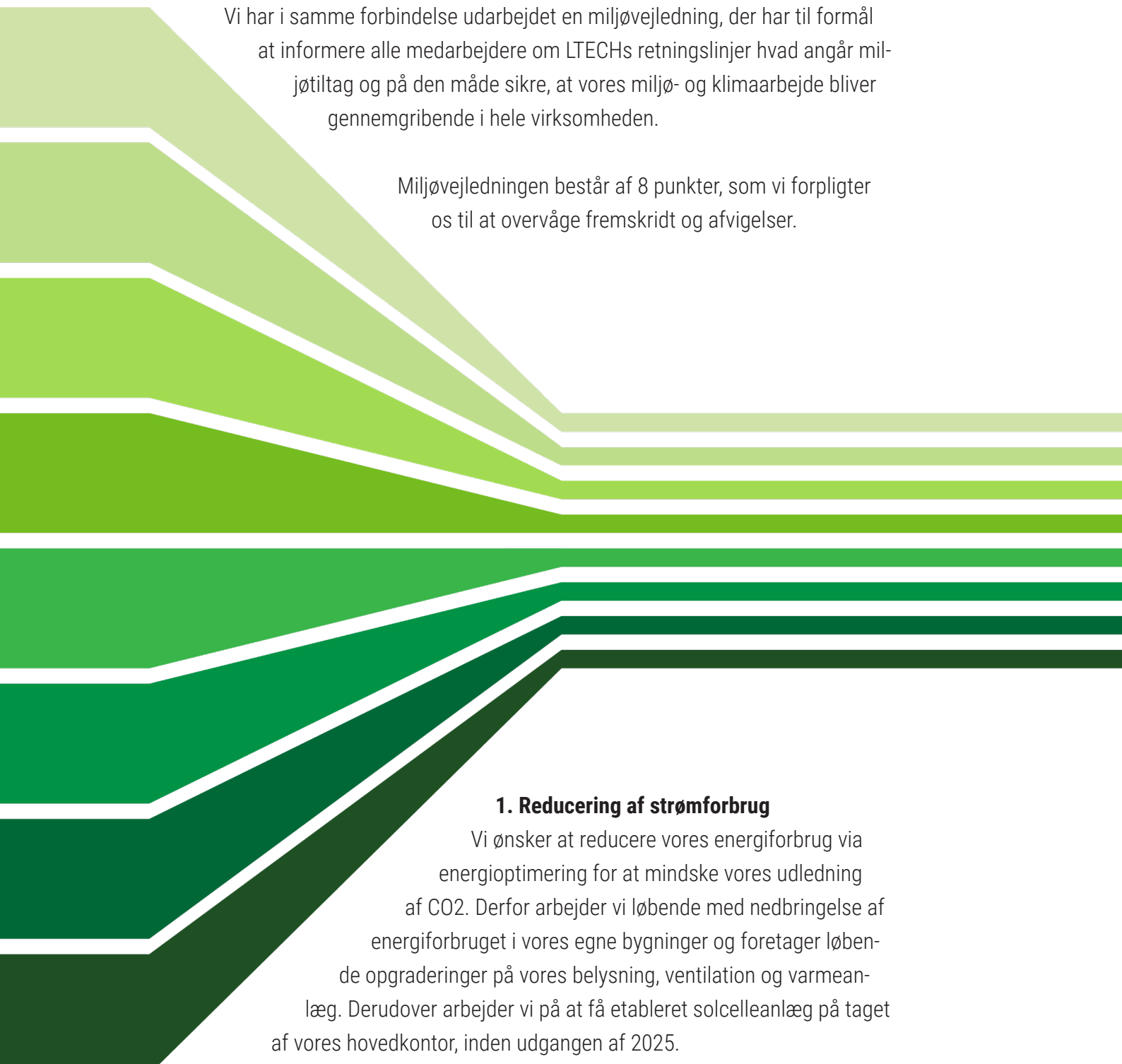
Vores ambition er at beskytte miljøet og naturen ved at spare på naturens ressourcer og belaste miljøet mindst muligt uden at gå på kompromis med vores kvalitet. Samtidig stræber vi efter at imødekomme kravene fra kunder, samarbejdspartnere, samfundet og miljøet i forhold til produkter og tjenester fra miljøansvarlige kilder.

Miljøledelse kan netop hjælpe os med at sætte miljø- og klimaarbejdet i system. Overblikket gør det muligt for os at risikovurdere miljøforholdene i virksomheden, proaktivt implementere miljø- og bæredygtige initiativer samt sikre, at vi opnår synlige resultater, der i sidste ende kan ses på bundlinjen.

- 1 Reducering af strømforbrug
- 2 Reducering af papirforbrug
- 3 Reducering af vandforbrug
- 4 Reducering af Co2 direkte I
- 5 Reducering af Co2 direkte II
- 6 Bæredygtig affaldssortering
- 7 Bæredygtig bilpolitik
- 8 Bæredygtige indkøb

LTECH's Miljøvejledning





Vi har i samme forbindelse udarbejdet en miljøvejledning, der har til formål at informere alle medarbejdere om LTECHs retningslinjer hvad angår miljøtiltag og på den måde sikre, at vores miljø- og klimaarbejde bliver gennemgribende i hele virksomheden.

Miljøvejledningen består af 8 punkter, som vi forpligter os til at overvåge fremskridt og afvigelser.

### **1. Reducering af strømforbrug**

Vi ønsker at reducere vores energiforbrug via energioptimering for at mindske vores udledning af CO<sub>2</sub>. Derfor arbejder vi løbende med nedbringelse af energiforbruget i vores egne bygninger og foretager løbende opgraderinger på vores belysning, ventilation og varmeanlæg. Derudover arbejder vi på at få etableret solcelleanlæg på taget af vores hovedkontor, inden udgangen af 2025.

## 6. Bæredygtig affaldssortering

Vi sørger for, at vores affald sorteres og opbevares forsvarligt, og at det bortskaffes i henhold til den gældende lovgivning. Vi sorterer i 11 forskellige containere, det gælder bio affald, elektronik/skærme, emballageplast, fortroligt papir til makulering, glas/flasker, jern/metal, kabelskrot, pap, papir, rest efter sortering og batterier. For at sikre, at alle medarbejdere overholder sorteringsforholdene, er der sat vejledende skilte og mærker op på vores adresser, og der er blevet instrueret i retningslinjerne. Det bliver med jævne mellemrum kommunikeret ud, at disse forhold skal overholdes.

## 7. Bæredygtige bilpolitik

Vi ønsker at udvise miljømæssig ansvarlighed og bevidsthed, samtidig med at vi kan optimere vores driftsøkonomi på bilflåden og gøre vores for at nedbringe den totale udledning af de miljøskadelige emissioner, herunder mængden af CO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> samt partikler. Vi har sat grænseværdier for bilernes miljømæssige fodaftryk på tværs af parametre som bil- og brændstoftype, vægt og brændstofforbrug.

Omkring 74% af vores firmabiler er med elektrificeret drivlinje (EV-HEV-PHEV) (118 ud af 160), og 64 % af firmabilerne er med ren EL (EV) (103 ud af 160), hvilket bidrager til at reducere vores miljøpåvirkning.

Vores overordnede ambition er, at alle vores personbiler er drevet af el, og den overordnede ambition for vare- og kassebiler er, at de opfylder samme kriterier, når markedsforholdene og infrastrukturen understøtter det.





## 8. Bæredygtige indkøb

Vi bestræber os på at bruge materialer, der er produceret med hensyn til miljøet, og i så vidt muligt omfang handle bæredygtigt. Dette gælder alt fra materialer, værktøj og arbejdstøj til fødevarer.

I forbindelse med udførelsen af vores arbejde er det naturligt, at vi bestiller mange materialer gennem vores leverandører. Dog er det ikke altid, at vi får brugt alt det, vi bestiller. For at mindske vores antal af returneringer og dermed beskytte miljøet på flere parametre, har vi oprettet et internt lager, hvor medarbejdere kan aflevere og afhente materialer, der ikke er blevet brugt. Dette betjenes gennem en app, så vores medarbejdere ikke kører forgæves eller bestiller materialer, vi allerede har liggende.

## Bevarelse af naturen

Hos LTECH har vi dyb respekt for naturen og dens biodiversitet, derfor engagerer vi os aktivt i bevarelsen af danske skove ved at donere til Den Danske Naturfond. Vores bidrag hjælper med at bevare skovområder, hvor naturen får lov at udvikle sig på egne præmisser. Dette styrker eksisterende økosystemer, skaber bedre vilkår for truede arter og øger biodiversiteten.





## UDDANNELSE

Vi mener, at alle skal have ret til kvalitetsuddannelse. Vi forsøger både internt og eksternt at fremme mulighederne for livslang læring.

I LTECH tager vi ansvar for at give dygtige unge, såvel som voksne, mennesker mulighed for at tage en erhvervsuddannelse og dermed føre branchen videre.

LTECH er en virksomhed med en flad ledelsesstruktur, hvor alle bliver hørt og er med til at forme deres egen hverdag. På den måde opnår man både professionel og personlig udvikling.

LTECH tilbyder stillinger inden for flere typer af uddannelser som elektrikerlærling, automatikteknikerlærling, maskinmesterlærling, studiejob og praktik.

Vi har altid en håndfuld lærlinge, som kan prøve kræfter med alsidige opgaver inden for vores tre specialiseringsområder: EL-installationer, CTS og service.

### LTECH Academy

I LTECH er uddannelse nøglen til udvikling. Vi gør altid plads til, at vores medarbejdere kan videreudanne sig. Vi opfordrer alle til at udvikle sig, da vi har erfaret, at en ny rolle og et nyt arbejdsområde ofte fremmer den faglige og personlige udvikling.

LTECH Academy er dedikeret til at sikre, at alle medarbejdere har de nødvendige kompetencer og viden til at præstere i deres nuværende roller og vokse i fremtidige. Ved at investere i kontinuerlig læring og opkvalificering, skaber vi ikke blot et stærkere og mere kompetent team, men vi sikrer også, at virksomheden er rustet til at imødekomme fremtidens udfordringer og muligheder. Vores fokus på uddannelse er med til at fremme innovation, effektivitet og arbejdsglæde, samtidig med at det giver medarbejderne mulighed for personlig og faglig udvikling gennem hele deres karriereforløb hos os.

LTECH Academy skaber rammerne for både interne og eksterne uddannelsesforløb samt kompetenceudvikling gennem kurser, selvstudier og fagdage. De værdier, som LTECH Academy bygger på, er integritet, åben kommunikation, tillid, fællesskab og personlig udvikling.

### Adoptionsklasse

Fra sommeren 2019 har vi i LTECH indgået et adoptionssamarbejde med en folkeskoleklasse på Baltorpskolen i Ballerup Kommune. Samarbejdet skal fungere som en inspirationskilde til valg af uddannelse og erhverv.

LTECH skal følge klassen fra de starter i 7. klasse, til de afslutter 9. klasse, og skal igennem forløbet lære hinanden at kende gennem f.eks. faglige besøg i klassen, besøg i LTECH, praktik i LTECH og fælles arrangementer.



Klassen kan igennem de faglige besøg lære, hvordan man eksempelvis bruger matematik i praksis ved at regne på energioptimering, eller bruge naturvidenskaben til at finde på idéer til at mindske vores CO2-forbrug.

Samarbejdet skal derudover også bidrage til:

- Elevernes udvikling
- Elevernes indsigt i en virksomhed
- Øget kvalitet i undervisningen
- Et sjovt og inspirerende fagligt fællesskab

Det politiske formål med projektet er blandt andet at sikre, at flere unge vælger erhvervsuddannelser. Eksperter forudser nemlig, at der vil mangle 78.000 faglærte i 2030. Det vil vi naturligvis gerne forebygge.

### **Lokalsamfundet**

Vi sætter også en stor dyd i at hjælpe vores lokalsamfund. Hvert år støtter vi Ungdommens Røde Kors. De organiserer forskellige projekter, der skal hjælpe udsatte børn og unge. De arrangerer sommerlejre, lektiecaféer og lignende. Vores donation går til vores kommune, Ballerup.

### **Fremtidens håndværkere**

LTECH deltager til MiniSkills i Ballerup, et initiativ, der har til formål at inspirere og motivere kommunens 7. klasser til at vælge en erhvervsuddannelse. Som virksomhed ser vi det som en vigtig opgave at styrke interessen for håndværksfagene og sikre, at der også i fremtiden er dygtige fagfolk til at drive udviklingen i branchen. Vi bidrager med en stand, hvor vores automatiktekniker- og elektrikerlæringer engagerer de unge gennem hands-on aktiviteter, konkurrencer og lege, der giver dem et spændende indblik i fagene.





# ARBEJDSFORHOLD

LTECH er en arbejdsplads med et højt ambitionsniveau, et sikkert arbejdsmiljø og et stærkt fællesskab.

Hos LTECH har vi stort fokus på, at vores medarbejdere har en god, sund og sikker hverdag, og vi prioriterer højt at beskytte dem mod arbejdsmiljørisici. Vi er certificeret efter ISO 45001-standarden, hvilket sikrer et effektivt system til at identificere og kontrollere risici samt løbende forbedre arbejdsmiljøet. Læs mere om vores ISO 45001 certificering på side 18.

Vi sikrer kontinuerligt, at vores arbejdsprocesser og indretning er tilrettelagt, så arbejdet ikke medfører forringelse af medarbejdernes fysiske eller psykiske tilstand. Derfor er vores arbejdsgange planlagt i alle led, så de foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig måde. Vi tilpasser, så vidt muligt, arbejdsgange til den enkelte medarbejder, hvad angår blandt andet valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder.

## Risikostyring

Når vi arbejder, arbejder vi blandt andet ud fra en risikostyret tilgang. Dermed er alle vores medarbejdere forpligtet til at vurdere enhver risiko i løbet af en arbejdsdag. Der er risici forbundet med medarbejderens egen sikkerhed, sikkerhed for vores kunder, både med henblik på økonomi og produkt, samt de mindste beslutninger på opgaver.



## Forebyggelse

Vi arbejder målrettet på løbende at forbedre arbejdsmiljøet. Derfor arbejder vi konstant på at forebygge ulykker og fejl i udførelsen af vores arbejde ved at gennemgå fejlrapporter, så alle kan lære af hinandens arbejde.

## Trivsel

Vi sætter en dyd i at lytte til vores medarbejdere, og vi gør vores bedste for at skabe en hverdag, hvor alle trives. Vi har en flad struktur, hvor der ikke er langt fra lærling til mester. For at sikre, at vores medarbejdere trives, gennemfører vi flere gange om året tilfredshedsundersøgelser. Vi har også et 24/7-forum, hvor alle ansatte kan skrive anonymt, hvis de har noget på hjerte.



### **Sundhed**

Vi forsøger i så vidt muligt omfang at fremme medarbejdernes sundheds- og helbredsforhold ved at kombinere forbedringer af arbejdsmiljøet med initiativer, der er rettet mod en sundere livsstil og dermed også øget trivsel.

### **Socialt samvær**

Selvom arbejdet er i centrum, prioriterer vi det sociale fællesskab. Vores mål er, at alle medarbejdere føler sig som medspillere på LTECH-holdet, som udgør et stærkt samarbejde. Vi tror nemlig på, at vi med dygtige og loyale medarbejdere, kan udvikle os.

Vi har erfaret, at gode relationer internt skaber et bedre arbejdsmiljø. For at imødekomme disse relationer sørger vi for at planlægge og afholde sociale sammenkomster. Disse er blandt andet en årlig sommerfest, julefrokost og DHL-stafetten. Derudover fejrer vi i fællesskab altid vores lærlinge, når de bliver udlært og vores medarbejdere, som har jubilæum.

### **Intranet**

I LTECH har vi et fælles intranet for vores medarbejdere. Intranettet fungerer som et uformelt forum, hvor medarbejdere kan dele sjove øjeblikke, vittigheder eller hilsner fra deres hverdag eller weekend. Vores medarbejdere bruger også intranettet til at arrangere cykelture, løbeture, motorcykelture eller andre fælles fritidsaktiviteter.

### **LTECH Clubs**

Hos LTECH har vi forskellige klubber, da vi deler mange fælles fritidsaktiviteter. Vi har en løbeklub, cykelklub, fitnessklub, padelklub, motorcykelklub, gamingklub, rejseklub og personaleklub.

Alle vores medarbejdere betaler hver måned til klubkassen, der bliver brugt på aktiviteter i personaleklubben, som er med til at styrke fællesskabet. Der har f.eks. været weekendture til Sverige og biografture.







## FORRETNING

LTECHs vision er simpel: Vi vil være de bedste. Vi baner vejen til vores vision ved at være på forkant med udviklingen, løbende etablere nye partnerskaber og sørge for relevant videreuddannelse af vores medarbejdere. Vores vision har allerede taget os langt, og det er takket være vores værdier, vores medarbejdere og vores kunder, at vi stadig vokser den dag i dag.

### **Forretningsmodel**

LTECH har udviklet en forretningsmodel, hvor et ellers lukket og fastlåst marked kan åbne sig. Dette sikrer produktafhængighed for fremtiden og dermed langt større valgmuligheder, både hvad angår leverandører og produkter.

### **Kvalitetsledelse ISO 9001**

Hos LTECH er vi leveringsdygtige og kompromisløse, hvad angår kvalitet og effektiv styring, når vi udfører arbejde og holder dialog med vores kunder. Vores kvalitetsledelsessystem (KLS) er derfor certificeret i henhold til ISO 9001:2015 standarden. Læs mere om vores ISO certificering på side 18.





Vores adfærdskodeks består af følgende principper:

1. Interessekonflikter
2. Konkurrence
3. Bestikkelse
4. Afpresning
5. Bedrageri
6. Underslæb
7. Gaver
8. Nepotisme og favorisering
9. Rapportering af korruptionssager

### Anti-korruption

LTECHs adfærdskodeks bygger på vores grundlæggende værdier og er et regelsæt, der vejleder os i, hvordan vi driver vores forretning. Vi tror på, at maksimal åbenhed og gennemsigtighed er nøglen til at bekæmpe korruption.

Dette adfærdskodeks gælder for alle medarbejdere i LTECH. Det har til formål at sikre og understøtte en adfærd og en arbejdsetik, som er karakteriseret ved den højeste standard for personlig og organisatorisk integritet, både internt og eksternt i mødet med de mange forskellige kunder og samarbejdspartnere.

LTECH A/S er bekendt med og respekterer reglerne om korruption, som de udtrykkes i bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 977 af 09. september 2017, §§ 122, 144 og 299 stk. 2. Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Europarådets Strafferetskonvention mod korruption, OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd i forbindelse med internationale forretningstransaktioner samt FN's konvention mod korruption (UNCAC).

# CERTIFICERINGER

## ISO 9001 Kvalitetsledelse

Hos LTECH er kvalitet og effektiv styring i fokus, hvilket vores certificering i ISO 9001:2015 sikrer. Vi arbejder målrettet på at indfri kunders og samarbejdspartners forventninger og skabe tillid til vores faglige og markeds-mæssige evner.

ISO 9001 forpligter os til at overholde krav til etablering, implementering, vedligeholdelse og løbende forbedring af kvalitetsledelse. Vi kontrollerer alle processer for at dokumentere, at vores arbejde udføres efter gældende love og regler. Efter installation modtager I en KS-mappe med dokumentation, tegninger, materialeliste og slutkontrolskema samt en plan for nødvendige eftersyn.

Vi arbejder konkret med:

- Politik- og kvalitetsmålsudvikling
- Evalueringsmøder i ledelsen
- Medarbejderuddannelse og -udvikling
- Overholdelse af kundekrav og myndighedskrav
- Forbedrende handlinger ved afvigelser
- På vores kundeekstranet har I adgang til proceskontroller og kan følge bygge- eller renoveringsprocessen.

## ISO 14001 Miljøledelse

LTECH er en grøn og socialt ansvarlig virksomhed, certificeret i ISO 14001:2015. Vi imødekommer miljøkrav og sætter miljø- og klimaarbejdet i system for at risikovurdere miljøforhold, implementere bæredygtige initiativer og opnå synlige resultater.

Vi arbejder konkret med:

- Miljøkortlægning og identificering af påvirkninger
- Strategi for initiativer
- Politik- og målsætning
- Handlungsplaner og prioritering
- Løbende forbedring af miljøhåndbog

ISO 14001 understøtter FN's 17 verdensmål

Vi anvender verdensmålene strategisk i vores bæredygtighedsarbejde og bruger miljøledelsesystemet til at strukturere og prioritere indsatser.

## ISO 45001 Arbejdsmiljøledelse

Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og vi tager ansvar for deres sikkerhed. LTECH blev i slutningen af 2022 certificeret i ISO 45001 for arbejdsmiljø.

Vores system identificerer og kontrollerer arbejdsmiljørisici og forbedrer arbejdsmiljøet, hvilket reducerer arbejdsulykker og skaber sikre og sunde arbejdspladser. Standardens krav sikrer løbende kontrol, evaluering og forbedring af arbejdsmiljøet.



## LTECH A/S

Industriparken 31, 2750 Ballerup, Denmark

Dette er et multistie-certifikat. Oplysninger om de øvrige afdelinger forefindes i det vedlagte bilag  
Bureau Veritas Certification Denmark A/S dokumenterer hermed, at ledelsessystemet for  
ovenstående virksomhed er vurderet og fundet i overensstemmelse med kravene i:

Standard

ISO 9001:2015

Gyldighedsområde

Salg, projektering, installation og service af teknik opgaver indenfor: EI- og CTS-  
installationer.

Oprindelig startdato for certificeringscyklus: 13-09-2016  
Udløbsdato for forrige certificeringscyklus: NA  
Dato for certificerings-/recertificeringsaudit: NA  
Startdato for certificerings-/recertificeringscyklus: 29-01-2024  
Under forudsætning af tilfredsstillende opretholdelse af virksomhedens  
ledelsessystem er dette certifikat gyldigt indtil: 28-01-2027

Certifikat nr.: DK017208

Version: 1

Godkendelsesdato: 29-01-2024



Certificeringskontor: Bureau Veritas Certification Denmark A/S, Oldenborggade 25-31, 7000 Fredericia, Denmark

Yderligere information vedrørende certifikatets gyldighedsområde og omfang kan fås ved henvendelse til virksomheden. For  
oplysninger om dette certifikats gyldighed, kontakt venligst: (+45) 77 311 000

1/2



## LTECH A/S

Industriparken 31, 2750 Ballerup, Denmark

Dette er et multistie-certifikat. Oplysninger om de øvrige afdelinger forefindes i det vedlagte bilag  
Bureau Veritas Certification Denmark A/S dokumenterer hermed, at ledelsessystemet for  
ovenstående virksomhed er vurderet og fundet i overensstemmelse med kravene i:

Standard

ISO 14001:2015

Gyldighedsområde

Salg, projektering, installation og service af teknik opgaver indenfor: EI- og CTS-  
installationer.

Oprindelig startdato for certificeringscyklus: 12-08-2020  
Udløbsdato for forrige certificeringscyklus: NA  
Dato for certificerings-/recertificeringsaudit: NA  
Startdato for certificerings-/recertificeringscyklus: 29-01-2024  
Under forudsætning af tilfredsstillende opretholdelse af virksomhedens  
ledelsessystem er dette certifikat gyldigt indtil: 28-01-2027

Certifikat nr.: DK017353

Version: 1

Godkendelsesdato: 29-01-2024



Certificeringskontor: Bureau Veritas Certification Denmark A/S, Oldenborggade 25-31, 7000 Fredericia, Denmark

Yderligere information vedrørende certifikatets gyldighedsområde og omfang kan fås ved henvendelse til virksomheden. For  
oplysninger om dette certifikats gyldighed, venligst kontakt: (+45) 77 311 000

1/2



## LTECH A/S

Industriparken 31, 2750 Ballerup, Denmark

Dette er et multistie-certifikat. Oplysninger om de øvrige afdelinger forefindes i det vedlagte bilag  
Bureau Veritas Certification Denmark A/S dokumenterer hermed, at ledelsessystemet for  
ovenstående virksomhed er vurderet og fundet i overensstemmelse med kravene i:

Standard

ISO 45001:2018

Bekendtgørelse nr. 1409/2020

Gyldighedsområde

Salg, projektering, installation og service af teknik opgaver indenfor: EI- og CTS-  
installationer.

Oprindelig startdato for certificeringscyklus: 30-11-2022  
Udløbsdato for forrige certificeringscyklus: NA  
Dato for certificerings-/recertificeringsaudit: NA  
Startdato for certificerings-/recertificeringscyklus: 29-01-2024  
Under forudsætning af tilfredsstillende opretholdelse af virksomhedens  
ledelsessystem er dette certifikat gyldigt indtil: 28-01-2027

Certifikat nr.: DK017354

Version: 1

Godkendelsesdato: 29-01-2024



Certificeringskontor: Bureau Veritas Certification Denmark A/S, Oldenborggade 25-31, 7000 Fredericia, Denmark

Yderligere information vedrørende certifikatets gyldighedsområde og omfang kan fås ved henvendelse til virksomheden. For  
oplysninger om dette certifikats gyldighed, venligst kontakt: (+45) 77 311 000

1/2





## Adresser

LTECH A/S  
Tempovej 48 & 44  
2750 Ballerup

LTECH A/S  
Vesterballevej 25A  
7000 Fredericia

LTECH A/S  
Kordilgade 18, 2.  
4400 Kalundborg

## Kontakt

ltech@ltech.dk  
Tlf. + 45 44 83 16 00  
www.ltech.dk  
CVR-nr.: 26398576

**LTECH** 